

2.4 Estrutura curricular

2.4.1 Matriz curricular

SEMESTRE I		CARGA HORÁRIA				ESTUDOS INTERDISCIPLINARES 1
TEMÁTICA – “Bases da Administração” Objetivo – Desenvolver competências para compreender as diferentes teorias e práticas que embasam o processo administrativo.		TOTAL	TEÓRICA	PRÁTICA	CURRICULARIZAÇÃO DA EXTENSÃO	
COD.	COMPONENTE CURRICULAR					
1.1	Fundamentos da Administração	60h	30h	30h	-	
1.2	Empreendedorismo e Inovação	60h	30h	15h	15h	
1.3	Matemática Aplicada	60h	30h	30h	-	
1.4	Introdução ao Direito	60h	60h	0	-	
1.5	Métodos Quantitativos e Estatísticos Aplicados	60h	60h	0	-	
1.6	Leitura e Produção Textual	40h	30h	5h	5h	
1.7	Laboratório de Práticas Gerenciais	20h	0	20h	-	
Currículo Flexível – atividades complementares		20				
CARGA HORÁRIA TOTAL		380				

SEMESTRE II		CARGA HORÁRIA				ESTUDOS INTERDISCIPLINARES 2
TEMÁTICA – “Procedimentos e Organização” Objetivo – Desenvolver competências para promover adequada organização empresarial, considerando o desenvolvimento da estrutura organizacional, das rotinas e procedimentos administrativos.		TOTAL	TEÓRICA	PRÁTICA	CURRICULARIZAÇÃO DA EXTENSÃO	
COD.	COMPONENTE CURRICULAR					
2.1	Organização Sistemas e Métodos e Qualidade – OSMQ	60h	30h	30h	-	
2.2	Comunicação nas Organizações	60h	30h	30h	-	
2.3	Fundamentos do Marketing	40h	30h	10h	-	
2.4	Contabilidade Geral	60h	30h	30h	-	
2.5	Teoria Geral da Administração	60h	30h	30h	-	
2.6	Teoria Econômicas Aplicadas	60h	30h	10h	-	
2.7	Laboratório de Práticas Gerenciais	20h	0	10h	10h	
2.8	Metodologia do Trabalho Científico	40h	20h	20h	-	
Currículo Flexível – atividades complementares		20				
CARGA HORÁRIA TOTAL		420				

SEMESTRE III	CARGA HORÁRIA
--------------	---------------

TEMÁTICA – “Ética, Cidadania e Responsabilidade Social”		TOTAL	TEÓRICA	PRÁTICA	CURRICULARIZAÇÃO DA EXTENSÃO	ESTUDOS INTERDISCIPLINARES 3
Objetivo – Desenvolver competências para promover a transformação social com ênfase da dignidade humana, ética cidadania e igualdade de direitos; reconhecimento e valorização das diferenças e das diversidades; democracia na educação; transversalidade, vivência e globalidade; e da sustentabilidade socioambiental.						
COD.	COMPONENTE CURRICULAR					
3.1	Sociologia das Organizações	60h	30h	15h	15h	
3.2	Estudos Sócio Filosóficos e Antropológicos	60h	30h	30h	-	
3.3	Ética, Cidadania e Responsabilidade e Empresarial	60h	30h	15h	15h	
3.4	Responsabilidade Socioambiental	60h	30h	15h	15h	
3.5	Empresas e Direito Humanos	40h	30h	5h	5h	
3.6	Estado e Políticas Públicas	60h	30h	30h	-	
3.7	Laboratório de Práticas Gerenciais	20h	0	10h	10h	
Currículo Flexível – atividades complementares		20				
CARGA HORÁRIA TOTAL		380				

SEMESTRE IV		CARGA HORÁRIA				ESTUDOS INTERDISCIPLINARES 4
TEMÁTICA – “Gestão de Recursos Humanos”		TOTAL	TEÓRICA	PRÁTICA	CURRICULARIZAÇÃO DA EXTENSÃO	
Objetivo – Desenvolver competências para identificar, por meio de métodos, técnicas e práticas modernas a importância das pessoas no contexto de uma organização, tornando-o competente para atuar nos diversos subsistemas que integram a área de Recursos Humanos das empresas.						
COD.	COMPONENTE CURRICULAR					
4.1	Psicologia e Comportamento Organizacional	60h	30h	15h	15h	
4.2	Gestão de Pessoas	60h	30h	25h	5h	
4.3	Liderança	40h	30h	5h	5h	
4.4	Gestão de Cargos e Salários	60h	30h	30h	-	
4.5	Relações Trabalhistas	60h	30h	15h	15h	
4.6	Medicina, Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho	60h	30h	15h	15h	
4.7	Laboratório de Práticas Gerenciais	20h	0	10h	10h	
Currículo Flexível – atividades complementares		20				
CARGA HORÁRIA TOTAL		380				

SEMESTRE V		CARGA HORÁRIA				DOS INTERDISCIPLINARES 5
TEMÁTICA – “Gestão Mercadológica”		TOTAL	TEÓRICA	PRÁTICA	CURRICULARIZAÇÃO DA EXTENSÃO	
Objetivo – Desenvolver competências para gerenciar e liderar organizações focadas nas diversas áreas de negócios, envolvendo formulação e interpretação de cenários, concepção e execução de projetos de cunho empresarial.						
COD.	COMPONENTE CURRICULAR					
5.1	Administração Mercadológica	60h	30h	30h	-	
5.2	Gestão de Pessoas	60h	30h	30h	-	
5.3	Liderança	60h	30h	15h	15h	
5.4	Gestão de Cargos e Salários	40h	30h	5h	5h	

5.5	Consultoria Organizacional	60h	30h	30h	-	ESTUI
5.6	Pesquisa Mercadológica	60h	30h	15h	15h	
5.7	Laboratório de Práticas Gerenciais	20h	0	10h	10h	
Currículo Flexível – atividades complementares		20				
CARGA HORÁRIA TOTAL		380				

SEMESTRE VI		CARGA HORÁRIA				ESTUDOS INTERDISCIPLINARES 6
TEMÁTICA – “Gestão Estratégica” Objetivo – Desenvolver competências para planejamento estratégico e conhecer os principais métodos, técnicas aplicadas à gestão da estratégia a fim de para melhorar os resultados gerados pela organização.		TOTAL	TEÓRICA	PRÁTICA	CURRICULARIZAÇÃO DA EXTENSÃO	
COD.	COMPONENTE CURRICULAR					
6.1	Planejamento e Gestão Estratégica	60h	30h	15h	15h	ESTUDOS INTERDISCIPLINARES 6
6.2	Estratégica, Core e Competences e Mudanças	40h	30h	10h	-	
6.3	Gestão Estratégicas de Custos e Formação de Preços	60h	30h	15h	15h	
6.4	Gestão Estratégica de Serviços	60h	30h	30h	5h	
6.5	Gestão de Materiais e Patrimônio	60h	30h	30h	-	
6.6	Gestão Ambiental e Desenvolvimento Sustentável	60h	30h	15h	15h	
6.7	Laboratório de Práticas Gerenciais	20h	0	10h	10h	
Currículo Flexível – atividades complementares		20				
CARGA HORÁRIA TOTAL		380				

SEMESTRE VII		CARGA HORÁRIA				ESTUDOS INTERDISCIPLINARES 7
TEMÁTICA – “Gestão Financeira” Objetivo – Desenvolver competências para atuar em processos de gestão e orientação financeira utilizando métodos, técnicas e tecnologia específicas para a elaboração de estudo de viabilidade e otimização		TOTAL	TEÓRICA	PRÁTICA	CURRICULARIZAÇÃO DA EXTENSÃO	
COD.	COMPONENTE CURRICULAR					
7.1	Matemática Financeira	60h	30h	30h	-	ESTUDOS INTERDISCIPLINARES 7
7.2	Gestão Orçamentária	60h	30h	15h	15h	
7.3	Contabilidade e Custos	60h	30h	15h	15h	
7.4	Administração Financeira	60h	30h	30h	-	
7.5	Trabalho de Conclusão de Custos I	60h	30h	30h	-	
7.6	Laboratório de Práticas Gerenciais	20h	0	10h	10h	
7.7	Estágio Supervisionado I	150h	0	150h	-	
7.8	Eletiva	40h	30h	5h	5h	
Currículo Flexível – atividades complementares		20				
CARGA HORÁRIA TOTAL		530				

SEMESTRE VIII		CARGA HORÁRIA			
---------------	--	---------------	--	--	--

TEMÁTICA – “Gestão de Logística e de Operações” Objetivo – Desenvolver competências para planejar e gerenciar instalações e operações de cadeia de logística no âmbito das organizações.		TOTAL	TEÓRICA	PRÁTICA	CURRICULARIZAÇÃO DA EXTENSÃO	ESTUDOS INTERDISCIPLINARES 8
COD.	COMPONENTE CURRICULAR					
8.1	Gestão da Cadeia Integrada de Suprimentos e Estratégia Logística	60h	20h	20h	20h	
8.2	Gestão de Operações Produtivas	60h	30h	30h	-	
8.3	Gestão de Sistema de Informação	60h	30h	13h	7h	
8.4	Trabalho de Conclusão de Custos II	60h	30h	30h		
8.5	Laboratório de Práticas Gerenciais	20h	0	10h	10h	
8.6	Estágio Supervisionado II	150h	-	150h	-	
8.7	Eletiva	40h	30h	5h	5h	
Currículo Flexível – atividades complementares		20				
CARGA HORÁRIA TOTAL		450				