

MATRIZ CURRICULAR - ADMINISTRAÇÃO

SEMESTRE I		CARGA HORÁRIA				ESTUDOS INTERDISCIPLINARES I
TEMÁTICA - “Bases da Administração” Objetivo - desenvolver competências para compreender as diferentes teorias e práticas que embasam o processo administrativo.		Total	Teórica	Prática	Componente	
CÓD.	COMPONENTE CURRICULAR					
1.1	Fundamentos da Administração	60h	30h	30h	UCA	
1.2	Empreendedorismo e Inovação	60h	30h	30h	UCA	
1.3	Matemática Aplicada	60h	30h	30h	UCA	
1.4	Introdução ao Direito	60h	60h	0	UCI	
1.5	Métodos Quantitativos e Estatísticos Aplicados	60h	60h	0	UCA	
1.6	Leitura e Produção textual	40h	30h	10h	UCI	
1.7	Laboratório de Práticas Gerenciais	20h	0	20h	UCP	
Currículo Flexível - atividades complementares		20				
CARGA HORÁRIA TOTAL		380				

SEMESTRE II		CARGA HORÁRIA				ESTUDOS INTERDISCIPLINARES II
TEMÁTICA - “Procedimentos e Organização” Objetivo - desenvolver competências para promover adequada organização empresarial, considerando o desenvolvimento da estrutura organizacional, das rotinas e procedimentos administrativos		Total	Teórica	Prática	Componente	
CÓD.	COMPONENTE CURRICULAR					
2.1	Organização Sistemas e Métodos e Qualidade - OSMQ	60h	30h	30h	UCA	
2.2	Comunicação nas Organizações	60h	30h	30h	UCA	
2.3	Fundamentos de Marketing	40h	30h	10h	UCA	
2.4	Contabilidade Geral	60h	30h	30h	UCA	
2.5	Teoria Geral da Administração	60h	30h	30h	UCA	
2.6	Teorias Econômicas Aplicadas	60h	30h	30h	UCA	
2.7	Laboratório de Práticas Gerenciais	20h	0	20h	UCP	
Currículo Flexível - atividades complementares		20				
CARGA HORÁRIA TOTAL		380				

SEMESTRE III		CARGA HORÁRIA				
TEMÁTICA - “Ética, Cidadania e Responsabilidade Social” Objetivo - desenvolver competências para promover a mudança e a transformação social com ênfase na dignidade humana, ética, cidadania e igualdade de direitos; reconhecimento e valorização das diferenças e das diversidades; democracia na educação; transversalidade, vivência e globalidade; e da sustentabilidade socioambiental		Total	Teórica	Prática	Componente	ESTUDOS INTERDISCIPLINARES III
CÓD.	COMPONENTE CURRICULAR					
3.1	Sociologia das Organizações	60h	30h	30h	UCA	
3.2	Estudos Sócio Filosóficos e Antropológicos	60h	30h	30h	UCG	
3.3	Ética, Cidadania e Responsabilidade Empresarial	60h	30h	30h	UCG	
3.4	Responsabilidade Sócio Ambiental	60h	30h	30h	UCI	
3.5	Empresas e Direito Humanos	40h	30h	10h	UCG	
3.6	Estado e Políticas Públicas	60h	30h	30h	UCG	
3.7	Laboratório de Práticas Gerenciais	20h	0	20h	UCP	
Currículo Flexível - atividades complementares		20				
CARGA HORÁRIA TOTAL		380				

SEMESTRE IV		CARGA HORÁRIA				
TEMÁTICA - “Gestão de Recursos Humanos” Objetivo - desenvolver competências para identificar, por meio de métodos, técnicas e práticas modernas, a importância das pessoas no contexto de uma organização, tornando-o competente para atuar nos diversos subsistemas que integram a área de Recursos Humanos das empresas		Total	Teórica	Prática	Componente	ESTUDOS INTERDISCIPLINARES IV
CÓD.	COMPONENTE CURRICULAR					
4.1	Psicologia e Comportamento Organizacional	60h	30h	30h	UCA	
4.2	Gestão de Pessoas	60h	30h	30h	UCP	
4.3	Liderança	40h	30h	10h	UCI	
4.4	Gestão de Cargos e Salários	60h	30h	30h	UCP	
4.5	Relações Trabalhistas	60h	30h	30h	UCP	
4.6	Medicina, Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho	60h	30h	30h	UCP	
4.7	Laboratório de Práticas Gerenciais	20h	0	20h	UCP	
Currículo Flexível - atividades complementares		20				
CARGA HORÁRIA TOTAL		380				

SEMESTRE V		CARGA HORÁRIA				
TEMÁTICA - “Gestão Mercadológica” Objetivo - desenvolver competências para gerenciar e liderar organizações focadas nas diversas áreas de negócios, envolvendo formulação e interpretação de cenários, concepção e execução de projetos de cunho empresarial.		Total	Teórica	Prática	Componente	ESTUDOS INTERDISCIPLINARES V
CÓD.	COMPONENTE CURRICULAR					
5.1	Administração Mercadológica	60h	30h	30h	UCP	
5.2	Composto Mercadológico	60h	30h	30h	UCP	
5.3	Sistema de Informação de Marketing	60h	30h	30h	UCP	
5.4	Comportamento do Consumidor	40h	30h	10h	UCP	
5.5	Consultoria Organizacional	60h	30h	30h	UCA	
5.6	Pesquisa Mercadológica	60h	30h	30h	UCP	
5.7	Laboratório de Práticas Gerenciais	20h	0	20h	UCP	
Currículo Flexível - atividades complementares		20				
CARGA HORÁRIA TOTAL		380				

SEMESTRE VI		CARGA HORÁRIA				
TEMÁTICA - “Gestão Estratégica” Objetivo - desenvolver competências para planejamento estratégico e conhecer os principais métodos, técnicas aplicadas à gestão da estratégia a fim de para melhorar os resultados gerados pela organização.		Total	Teórica	Prática	Componente	ESTUDOS INTERDISCIPLINARES VI
CÓD.	COMPONENTE CURRICULAR					
6.1	Planejamento e Gestão Estratégica	60h	30h	30h	UCP	
6.2	Estratégia, Core Competences e Mudança	40h	30h	10h	UCP	
6.3	Gestão Estratégica de Custos e Formação de Preços	60h	30h	30h	UCP	
6.4	Gestão Estratégica de Serviços	60h	30h	30h	UCP	
6.5	Gestão de Materiais e Patrimônio	60h	30h	30h	UCP	
6.6	Gestão Ambiental e Desenvolvimento Sustentável	60h	30h	30h	UCP	
6.7	Laboratório de Práticas Gerenciais	20h	0	20h	UCP	
Currículo Flexível - atividades complementares		20				
CARGA HORÁRIA TOTAL		380				

SEMESTRE VII		CARGA HORÁRIA				
TEMÁTICA - “Gestão Financeira” Objetivo - desenvolver competências para atuar em processos de gestão e orientação financeira utilizando métodos, técnicas e tecnologias específicas para a elaboração de estudos de viabilidade e otimização de investimentos.		Total	Teórica	Prática	Componente	ESTUDOS INTERDISCIPLINARES VII
CÓD.	COMPONENTE CURRICULAR					
7.1	Matemática Financeira	60h	30h	30h	UCA	
7.2	Gestão Orçamentária	60h	30h	30h	UCA	
7.3	Contabilidade e Custo	60h	30h	30h	UCA	
7.4	Administração Financeira	60h	30h	30h	UCA	
7.5	Laboratório de Práticas Gerenciais	20h	0	20h	UCA	
7.6	Estágio Supervisionado I	150h	0	150h	UCP	
7.7	Eletiva	40h	30h	10h		
Currículo Flexível - atividades complementares		20				
CARGA HORÁRIA TOTAL		470				

SEMESTRE VIII		CARGA HORÁRIA				
TEMÁTICA - “Gestão de Logística e de Operações” Objetivo - desenvolver competências para planejar e gerenciar instalações e operações de cadeia de logística no âmbito das organizações.		Total	Teórica	Prática	Componente	ESTUDOS INTERDISCIPLINARES VIII
CÓD.	COMPONENTE CURRICULAR					
8.1	Gestão da Cadeia Integrada de Suprimentos e Estratégia Logística	60h	20h	20h	UCP	
8.2	Gestão de Operações Produtivas	60h	30h	30h	UCP	
8.3	Gestão de Sistema de Informação	60h	30h	30h	UCA	
8.4	Trabalho de Conclusão de Curso	60h	30h	30h	UCI	
8.5	Laboratório de Práticas Gerenciais	20h	0	20h	UCP	
8.6	Estágio Supervisionado II	150h	0	150h	UCP	
8.7	Eletiva	40h	30h	10h		
Currículo Flexível - atividades complementares		20				
CARGA HORÁRIA TOTAL		470				

CARGA HORÁRIA TEÓRICA e PRÁTICA	2.600h (81%)
ESTÁGIO SUPERVISIONADO* (Incluindo o Laboratório de Práticas Gerenciais conforme o § 1º, Art. 7º da Resolução Nº 4, DE 13 DE JULHO DE 2005)	460h (14%)
ATIVIDADES COMPLEMENTARES (Currículo flexível)*	160h (5 %)
CARGA HORÁRIA TOTAL DO CURSO	3.220h (100%)

* Os estágios e atividades complementares dos cursos de graduação, bacharelados, na modalidade presencial, **não deverão exceder a 20% (vinte por cento) da carga horária total do curso**, salvo nos casos de determinações legais em contrário (Paragrafo único do Art. 1º da RESOLUÇÃO CNE/CES Nº 2, DE 18 DE JUNHO DE 2007)

COMPONENTE CURRICULAR ELETIVAS		CH Total	CH Teórica	CH Prática	Componente
E.1	LIBRAS	40 h	30 h	10 h	UCG
E.2	História Culturais Afro-Brasileira e Africana	60 h	30 h	30 h	UCP
E.3	Educação das Relações Ético-Raciais	40 h	30 h	10 h	UCG
E.4	Filosofia, Ética e Lógica Organizacional	40 h	30 h	10 h	UCG
E.5	Teoria dos Jogos	40 h	30 h	10 h	UCP
E-6	Desenvolvimento de Novos Negócios	40 h	30 h	10 h	UCP
E.7	Administração em Agronegócios	40 h	30 h	10 h	UCA
E.8	Agribusiness Cooperativo	40 h	30 h	10 h	UCA

LEGENDA	
UCI	Unidades Curriculares Institucionais
UCG	Unidades Curriculares de Formação Geral
UCA	Unidades Curriculares de Área
UCP	Unidades Curriculares de Formação Profissional